

**HOTĂRÂREA NR. \_\_\_\_\_**  
**privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei**  
**ocupationale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al**  
**Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de**  
**interes local ale Municipiului Craiova**

Consiliul Local al Municipiului Craiova, întrunit în ședința ordinară din data de 22.12.2022;

având în vedere referatul de aprobare nr.222770/2022, raportul nr.222774/2022 întocmit de Serviciul Resurse Umane și raportul de avizare nr.222961/2022 întocmit de Direcția Juridică, Asistență de Specialitate și Contencios Administrativ prin care se propune stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupationale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova;

În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr.53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii poliției locale nr.155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr.292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare și Hotărârea Guvernului nr.1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În temeiul art.129 alin.2 lit.a, coroborat cu alin.3 lit.c, art.139 alin.3 lit.a, art.154 alin.1 și art.196 alin.1 lit.a din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

**H O T Ă R Ă Ș T E:**

**Art.1. (1)** Se aprobă stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupationale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, începând cu data de 01 ianuarie 2023, conform anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**(2)** În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Craiova se vor stabili prin Dispoziție a Primarului Municipiului Craiova.

**Art.2. (1)** Se aprobă stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupazionale „Administrație”, utilizate în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova, începând cu data de 01 ianuarie 2023, conform anexei nr.2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Drepturile salariale ale conducătorilor Direcției Generale de Asistență Socială Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se stabilesc prin Dispoziție a Primarului Municipiului Craiova.

(3) Drepturile salariale ale personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se stabilesc prin act administrativ al conducătorilor acestora.

(4) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru conducătorii Direcției Generale de Asistență Socială Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se vor stabili prin Dispoziție a Primarului Municipiului Craiova.

(5) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se stabilesc prin act administrativ al conducătorilor acestora.

**Art.3.** (1) Se aprobă stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale din Municipiul Craiova, Creșa-Craiova și Sport Club Municipal Craiova, începând cu data de 01 ianuarie 2023, conform anexei nr.3 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Drepturile salariale ale conducătorilor Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale din Municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova se stabilesc prin Dispoziție a Primarului Municipiului Craiova.

(3) Drepturile salariale ale personalului din cadrul Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale din Municipiul Craiova, Creșa-Craiova și Sport Club Municipal Craiova se stabilesc prin decizie a conducătorilor acestora.

(4) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru conducătorii Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale din Municipiul Craiova și Sport Club Municipal Craiova se vor stabili prin Dispoziție a Primarului Municipiului Craiova.

(5) În cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul Serviciului Public Management Spitale, Cabinete Medicale din Municipiul Craiova, Creșa-Craiova și Sport Club Municipal Craiova se stabilesc prin decizie a conducătorilor acestora.

**Art.4.** La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, își încetează efectele Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Craiova nr.14/2018, cu modificările și completările ulterioare.

**Art.5.** Primarul Municipiului Craiova prin aparatul de specialitate: Serviciul Administrație Publică Locală, Serviciul Resurse Umane, Direcția Economico-Financiară și Poliția Locală a Municipiului Craiova, Serviciul Public Management Spitale, Cabinete Medicale din Municipiul Craiova, Creșa-Craiova și Sport Club Municipal Craiova aduce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**INIȚIATOR,  
PRIMAR,  
Lia-Olguța VASILESCU**

**AVIZAT,  
SECRETAR GENERAL,  
Nicoleta MIULESCU**



**REFERAT DE APROBARE**  
**A PROIECTULUI DE HOTARÂRE PRIVIND STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ**  
**AFERENTE FUNCȚIILOR DIN CADRUL FAMILIEI OCUPAȚIONALE**  
**„ADMINISTRAȚIE” UTILIZATE ÎN APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI**  
**MUNICIPIULUI CRAIOVA, PRECUM ȘI ÎN CADRUL SERVICIILOR PUBLICE DE**  
**INTERES LOCAL ALE MUNICIPIULUI CRAIOVA, ÎNCEPÂND CU DATA DE 01**  
**IANUARIE 2023**

Având în vedere prevederile:

- 1.-Legii nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- 2.-Hotărâri nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- 3.-Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- 4.-Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,
- 5.-Legii Poliției Locale nr. 155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- 6.-Legii 292/2011, a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare,
- 7.-Legii 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare,

propunem promovarea proiectului de hotărâre privind:

- stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova, începând cu data de 01 ianuarie 2023;
- încetarea efectelor HCL 14/2018, modificată, privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova.

**PRIMAR,**  
**LIA –OLGUȚA VASILESCU**

**ÎNTOCMIT,**  
**ȘEF SERVICIU,**  
**OANA-ELENA NEMȚEANU**  
Îmi asum responsabilitatea privind  
fundamentarea, realitatea și legalitatea  
întocmirii acestui act oficial  
Data:19.12.2022  
Semnătura: \_\_\_\_\_

## **RAPORT**

**privind stabilirea salariilor de baza aferente functiilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie” utilizate in aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova precum si in cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova incepand cu data de 01 ianuarie 2023**

La stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Craiova și din cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova, s-a avut în vedere raportarea la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în anul 2023, conform Hotărârii Guvernului nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Potrivit prevederilor art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: (1) „Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.”

Proiectul de hotărâre supus dezbaterii și aprobării consiliului local are în vedere respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității.

La stabilirea salariilor de bază se vor avea în vedere următoarele criterii generale:

- a) cunoștințele și experiența;
- b) complexitate, creativitate și diversitatea activităților;
- c) judecata și impactul deciziilor;
- d) responsabilitate, coordonare și supervizare;
- e) dialog social și comunicare;
- f) condiții de muncă;
- g) incompatibilități și regimuri speciale.

În temeiul art. 2 alin.1, lit. a din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile legii se aplică: „personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale”;

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX din Legea-cadru, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25, prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

În data de 31.01.2018 a fost aprobată Hotărârea Consiliului Local nr. 14/2018 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova, în conformitate cu prevederile art. 11

din legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Sub autoritatea Consiliului Local al Municipiului Craiova sunt organizate și funcționează un număr de cinci servicii publice de interes local, cu personalitate juridică, asigurând servicii în unele dintre domeniile de activitate prevăzute de OUG 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

- Poliția Locală a Municipiului Craiova;
- Direcția Generală de Asistență Socială Craiova;
- Serviciul Public Management Spitale și Cabinete Medicale din Municipiul Craiova;
- Creșa Craiova,
- Sport Club Municipal Craiova,

căroră Consiliul Local al Municipiului Craiova le asigură, potrivit competențelor sale, cadrul necesar funcționării acestora în condițiile legii.

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, „incepand cu data de 1 ianuarie 2023, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră.”

În aplicarea prevederilor art. 11 alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, a fost îndeplinită procedura de consultare a organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, conform proceselor-verbale înregistrate la Primăria Municipiului Craiova, precum și încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli.

Luând în considerare anvelopa bugetară preconizată pentru anul 2023, în care utilizarea fondurilor publice trebuie să fie direcționată cu precădere pentru stimularea investițiilor, dar și cu obligativitatea respectării principiului ierarhizării salariilor, atât pe verticală, cât și pe orizontală, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate, precum și a principiului sustenabilității financiare, se impune ca, începând cu data de 01.01.2023, să se stabilească salariile de bază ale personalului din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și din cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova.

Având în vedere cele prezentate, ținând cont de modificările legislative intervenite, respectiv majorarea salariului minim garantat în plată la 3000 de lei, de faptul că salariile de bază aflate în plată sunt fundamentate prin raportarea la salariul minim brut de 2080 de lei, precum și de faptul că acestea nu au mai fost majorate din anul 2019, s-a considerat ca fiind oportună acordarea unor creșteri salariale.

Comparativ cu salariile de bază aflate în vigoare, media cu care se majorează este de aproximativ 9%, sub rata anuală a inflației, care depășește 15%, acordându-se o creștere diferențiată pe funcții, grade/trepte profesionale, mai accentuată pentru categoriile de salariați cu venituri mai mici. În acest context, fondurile bugetare pentru capitolul cheltuieli de personal vor fi prevăzute în bugetul general al Municipiului Craiova pentru anul 2023. Facem precizarea că această propunere nu este de natură să genereze costuri semnificative pentru bugetul local, având totodată rolul de a asigura menținerea unui sistem de plată echitabil, în concordanță cu evoluția economică și indicele de creștere a prețurilor bunurilor de consum.

Având în vedere cele expuse mai sus, sub aspectul temeiului legal menționat dar și în conformitate cu prevederile:

1.-Legii nr. 153/2017, prind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

2.-Hotărârii nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

3. -Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

4.-Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

5.-Legii Poliției Locale nr. 155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

6.-Legii 292/2011, a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare,

7.-Legii 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare,

fiind întrunite condițiile de legalitate și oportunitate, în conformitate cu prevederile art 11 din legea nr. 153/2017, prind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art 129, și art 196 alin 1 lit a, din Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propunem Consiliului Local al Municipiului Craiova **aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova, astfel:**

1. - aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, începând cu data de 01 ianuarie 2023, conform anexei nr. 1 la prezentul raport;

-în cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Craiova se vor stabili prin dispoziție a primarului municipiului Craiova;

2. - aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova, începând cu data de 01 ianuarie 2023, conform anexei nr. 2 la prezentul raport;

- drepturile salariale ale conducătorilor Direcției Generale de Asistență Socială Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se stabilesc prin dispoziție a primarului municipiului Craiova;

- drepturile salariale ale personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se stabilesc prin act administrativ al conducătorilor acestora;

- în cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru conducătorii Direcției Generale de Asistență Socială Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se vor stabili prin dispoziție a primarului municipiului Craiova;



- în cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială Craiova și Poliției Locale a Municipiului Craiova se stabilesc prin act administrativ al conducătorilor acestora;

3. - aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în cadrul Serviciului Public Management Spitale și Cabinete Medicale din Municipiul Craiova, Creșa-Craiova și Sport Club Municipal Craiova, începând cu data de 01 ianuarie 2023, conform anexei nr. 3 la prezentul raport;

- drepturile salariale ale conducătorilor Serviciului Public Management Spitale și Cabinete Medicale din Municipiul Craiova Craiova și Sport Club Municipal Craiova se stabilesc prin dispoziție a primarului municipiului Craiova;

- drepturile salariale ale personalului din cadrul Serviciului Public Management Spitale și Cabinete Medicale din Municipiul Craiova Craiova, Creșa-Craiova și Sport Club Municipal Craiova se stabilesc prin decizie a conducătorilor acestora;

- în cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru conducătorii Serviciului Public Management Spitale și Cabinete Medicale din Municipiul Craiova Craiova și Sport Club Municipal Craiova se vor stabili prin dispoziție a primarului municipiului Craiova;

- în cazul modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, salariile de bază pentru personalul din cadrul Serviciului Public Management Spitale și Cabinete Medicale din Municipiul Craiova Craiova, Creșa-Craiova și Sport Club Municipal Craiova se stabilesc prin decizie a conducătorilor acestora.

Pe cale de consecință, propunem încetarea efectelor HCL 14/2018, modificată, privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova.

**ȘEF SERVICIU,**  
**OANA-ELENA NEMȚEANU**

Îmi asum responsabilitatea privind realitatea și legalitatea în solidar cu întocmitorul înscrisului

Data:

Semnătura:

**Întocmit,**

**Cons. GEORGETA-VIORICA GLIGORIJEVIĆ**

Îmi asum responsabilitatea pentru fundamentarea, realitatea și legalitatea întocmirii acestui act oficial

Data:

Semnătura:

MUNICIPIUL CRAIOVA  
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA

ANEXA NR. 1 LA H.C.L. NR. \_\_\_\_\_/2022

SALARIIILE DE BAZĂ DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE  
AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI CRAIOVA  
stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului  
plătit din fonduri publice, începând cu data de 01.01.2023

Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel studii	Gradația	Coefficient corespunzător	Salariu de bază
<b>FUNCȚIONARI PUBLICI</b>					
secretar general al U.A.T.	II	S		5,343	16029
arhitect-șef	II	S		4,617	13851
director executiv	II	S		4,479	13437
director executiv adj.	II	S		4,249	12747
șef serviciu	II	S		3,685	11055
șef birou	II	S		3,134	9402
auditor	superior	S	5	2,779	8337
		S	4	2,711	8133
		S	3	2,645	7935
		S	2	2,519	7557
	principal	S	5	2,350	7050
		S	4	2,293	6879
		S	3	2,237	6711
		S	2	2,131	6393
		S	1	2,029	6087
	asistent	S	5	2,096	6288
		S	4	2,045	6135
		S	3	1,995	5985
		S	2	1,900	5700
		S	1	1,809	5427
	expert, consilier, inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice	superior	S	5	2,635
S			4	2,570	7710
S			3	2,507	7521
S			2	2,388	7164
principal		S	5	2,309	6927
		S	4	2,253	6759
		S	3	2,197	6591
		S	2	2,092	6276
		S	1	1,992	5976
asistent		S	5	1,808	5424

		S	4	1,763	5289	
		S	3	1,719	5157	
		S	2	1,637	4911	
		S	1	1,560	4680	
		S	0	1,451	4353	
		debutant	S	5	1,616	4848
			S	4	1,577	4731
			S	3	1,538	4614
			S	2	1,465	4395
			S	1	1,395	4185
		S	0	1,297	3891	
	referent de specialitate	superior	SSD	5	2,084	6252
			SSD	4	2,033	6099
			SSD	3	1,983	5949
			SSD	2	1,889	5667
principal		SSD	5	1,856	5568	
		SSD	4	1,811	5433	
		SSD	3	1,767	5301	
		SSD	2	1,683	5049	
		SSD	1	1,603	4809	
asistent		SSD	5	1,559	4677	
		SSD	4	1,521	4563	
		SSD	3	1,484	4452	
		SSD	2	1,413	4239	
		SSD	1	1,346	4038	
		SSD	0	1,252	3756	
debutant		SSD	5	1,510	4530	
		SSD	4	1,473	4419	
		SSD	3	1,437	4311	
		SSD	2	1,369	4107	
		SSD	1	1,304	3912	
		SSD	0	1,213	3639	
referent		superior	M	5	1,852	5556
			M	4	1,807	5421
			M	3	1,763	5289
			M	2	1,679	5037
	principal	M	5	1,458	4374	
		M	4	1,422	4266	
		M	3	1,388	4164	
		M	2	1,322	3966	
		M	1	1,259	3777	
	asistent	M	5	1,416	4248	
		M	4	1,381	4143	
		M	3	1,347	4041	
		M	2	1,283	3849	
		M	1	1,222	3666	
		M	0	1,137	3411	
	debutant	M	5	1,368	4104	
		M	4	1,335	4005	
		M	3	1,302	3906	

		M	2	1,240	3720
		M	1	1,181	3543
		M	0	1,099	3297
<b>PERSONAL CONTRACTUAL</b>					
director	II	S	inclusă	3,915	11745
șef serviciu	II	S	inclusă	2,580	7740
consilier, inspector de specialitate, expert, referent de specialitate, inspector, casier	IA	S	5	2,245	6735
		S	4	2,190	6570
		S	3	2,137	6411
		S	2	2,035	6105
		S	1	1,938	5814
		S	0	1,803	5409
	I	S	5	2,186	6558
		S	4	2,133	6399
		S	3	2,081	6243
		S	2	1,982	5946
		S	1	1,887	5661
		S	0	1,755	5265
	II	S	5	2,120	6360
		S	4	2,068	6204
		S	3	2,018	6054
		S	2	1,922	5766
		S	1	1,830	5490
		S	0	1,702	5106
	debutant	S	5	1,531	4593
		S	4	1,493	4479
		S	3	1,456	4368
		S	2	1,386	4158
		S	1	1,320	3960
		S	0	1,228	3684
expert local		S	5	1,995	5985
		S	4	1,946	5838
		S	3	1,899	5697
		S	2	1,809	5427
		S	1	1,723	5169
		S	0	1,603	4809
referent, arhivar	IA	M	5	1,385	4155
		M	4	1,351	4053
		M	3	1,318	3954
		M	2	1,255	3765
		M	1	1,195	3585
		M	0	1,112	3336
	I	M	5	1,303	3909
		M	4	1,271	3813
		M	3	1,240	3720
		M	2	1,181	3543
		M	1	1,125	3375
		M	0	1,046	3138
	II	M	5	1,285	3855
		M	4	1,254	3762

		M	3	1,223	3669		
		M	2	1,165	3495		
		M	1	1,109	3327		
		M	0	1,031	3093		
		debutant	M	5	1,257	3771	
			M	4	1,226	3678	
			M	3	1,197	3591	
			M	2	1,140	3420	
			M	1	1,086	3258	
			M	0	1,010	3030	
casier, magaziner, secretar		M,G	5	1,358	4074		
		M,G	4	1,325	3975		
		M,G	3	1,293	3879		
		M,G	2	1,231	3693		
		M,G	1	1,172	3516		
		M,G	0	1,090	3270		
	debutant	M,G	5	1,330	3990		
		M,G	4	1,297	3891		
		M,G	3	1,265	3795		
		M,G	2	1,205	3615		
		M,G	1	1,148	3444		
		M,G	0	1,068	3204		
		portar, paznic		M,G	5	1,321	3963
				M,G	4	1,289	3867
M,G	3			1,258	3774		
M,G	2			1,198	3594		
M,G	1			1,141	3423		
M,G	0			1,061	3183		
șofer	I	M,G	5	1,322	3966		
		M,G	4	1,290	3870		
		M,G	3	1,258	3774		
		M,G	2	1,198	3594		
		M,G	1	1,141	3423		
		M,G	0	1,061	3183		
	II	M,G	5	1,284	3852		
		M,G	4	1,253	3759		
		M,G	3	1,222	3666		
		M,G	2	1,164	3492		
		M,G	1	1,109	3327		
		M,G	0	1,031	3093		
îngrijitor		M,G	5	1,280	3840		
		M,G	4	1,248	3744		
		M,G	3	1,217	3651		
		M,G	2	1,159	3477		
		M,G	1	1,103	3309		
		M,G	0	1,026	3078		
	debutant	M,G	5	1,249	3747		
		M,G	4	1,218	3654		
		M,G	3	1,188	3564		
		M,G	2	1,131	3393		

		M,G	1	1,077	3231
		M,G	0	1,002	3006
muncitor calificat	I	M,G	5	1,299	3897
		M,G	4	1,267	3801
		M,G	3	1,236	3708
		M,G	2	1,177	3531
		M,G	1	1,121	3363
		M,G	0	1,042	3126
		II	M,G	5	1,284
	M,G		4	1,253	3759
	M,G		3	1,222	3666
	M,G		2	1,164	3492
	M,G		1	1,109	3327
	M,G		0	1,031	3093
	III	M,G	5	1,270	3810
		M,G	4	1,239	3717
		M,G	3	1,208	3624
		M,G	2	1,151	3453
		M,G	1	1,096	3288
		M,G	0	1,019	3057
	IV	M,G	5	1,255	3765
		M,G	4	1,224	3672
M,G		3	1,194	3582	
M,G		2	1,137	3411	
M,G		1	1,083	3249	
M,G		0	1,007	3021	
muncitor necalificat	I	M,G	5	1,248	3744
		M,G	4	1,217	3651
		M,G	3	1,187	3561
		M,G	2	1,130	3390
		M,G	1	1,076	3228
		M,G	0	1,001	3003

#### NOTĂ:

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
3. Pentru condiții vătămătoare sau periculoase, personalul din anexă poate beneficia, după caz, de un spor de până la 15% din salariul de bază, cu respectarea art. 11 alin. 4 și art. 25 alin. 1 din Legea nr. 153/2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.
4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
5. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.



**MUNICIPIUL CRAIOVA**  
**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA**

**ANEXA NR. 2 LA H.C.L. NR. \_\_\_\_\_/2022**

**SALARILE DE BAZĂ DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE  
DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ CRAIOVA ȘI POLIȚIEI LOCALE  
A MUNICIPIULUI CRAIOVA**

**stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului  
plătit din fonduri publice, începând cu data de 01.01.2023**

Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel studii	Gradația	coeficient corespunzător	salariu de bază	
<b>FUNCȚIONARI PUBLICI</b>						
director general	II	S		4,479	13437	
director executiv	II	S		4,479	13437	
director general adjunct	II	S		4,249	12747	
director executiv adjunct	II	S		4,249	12747	
șef serviciu	II	S		3,685	11055	
șef birou	II	S		3,134	9402	
auditor	superior	S	5	2,779	8337	
		S	4	2,711	8133	
		S	3	2,645	7935	
		S	2	2,519	7557	
	principal	S	5	2,350	7050	
		S	4	2,293	6879	
		S	3	2,237	6711	
		S	2	2,131	6393	
		S	1	2,029	6087	
		S	0	1,683	5049	
	asistent	S	5	2,096	6288	
		S	4	2,045	6135	
		S	3	1,995	5985	
		S	2	1,900	5700	
		S	1	1,809	5427	
		S	0	1,683	5049	
expert, consilier, inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice, polițist local		superior	S	5	2,635	7905
			S	4	2,570	7710
	S		3	2,507	7521	
	S		2	2,388	7164	
	principal	S	5	2,309	6927	
		S	4	2,253	6759	
		S	3	2,197	6591	
		S	2	2,092	6276	



	asistent	S	1	1,992	5976
		S	5	1,808	5424
		S	4	1,763	5289
		S	3	1,719	5157
		S	2	1,637	4911
		S	1	1,560	4680
		S	0	1,451	4353
	debutant	S	5	1,616	4848
		S	4	1,577	4731
		S	3	1,538	4614
		S	2	1,465	4395
		S	1	1,395	4185
		S	0	1,297	3891
	referent de specialitate, polițist local	superior	SSD	5	2,084
SSD			4	2,033	6099
SSD			3	1,983	5949
SSD			2	1,889	5667
principal		SSD	5	1,856	5568
		SSD	4	1,811	5433
		SSD	3	1,767	5301
		SSD	2	1,683	5049
		SSD	1	1,603	4809
asistent		SSD	5	1,559	4677
		SSD	4	1,521	4563
		SSD	3	1,484	4452
		SSD	2	1,413	4239
		SSD	1	1,346	4038
		SSD	0	1,252	3756
debutant		SSD	5	1,510	4530
		SSD	4	1,473	4419
		SSD	3	1,437	4311
		SSD	2	1,369	4107
		SSD	1	1,304	3912
		SSD	0	1,213	3639
referent, polițist local	superior	M	5	1,852	5556
		M	4	1,807	5421
		M	3	1,763	5289
		M	2	1,679	5037
	principal	M	5	1,458	4374
		M	4	1,422	4266
		M	3	1,388	4164
		M	2	1,322	3966
		M	1	1,259	3777
	asistent	M	5	1,416	4248
		M	4	1,381	4143
		M	3	1,347	4041
		M	2	1,283	3849
		M	1	1,222	3666
		M	0	1,137	3411
	debutant	M	5	1,368	4104

		M	4	1,335	4005	
		M	3	1,302	3906	
		M	2	1,240	3720	
		M	1	1,181	3543	
		M	0	1,099	3297	
<b>PERSONAL CONTRACTUAL</b>						
director	II	S	inclusă	3,915	11745	
șef serviciu	II	S	inclusă	2,580	7740	
consilier, inspector de specialitate, expert, referent de specialitate, consilier juridic, auditor, inspector casier	IA	S	5	2,245	6735	
		S	4	2,190	6570	
		S	3	2,137	6411	
		S	2	2,035	6105	
		S	1	1,938	5814	
		S	0	1,803	5409	
	I	S	5	2,186	6558	
		S	4	2,133	6399	
		S	3	2,081	6243	
		S	2	1,982	5946	
		S	1	1,887	5661	
		S	0	1,755	5265	
	II	S	5	2,120	6360	
		S	4	2,068	6204	
		S	3	2,018	6054	
		S	2	1,922	5766	
		S	1	1,830	5490	
		S	0	1,702	5106	
	debutant	S	5	1,531	4593	
		S	4	1,493	4479	
		S	3	1,456	4368	
		S	2	1,386	4158	
		S	1	1,320	3960	
		S	0	1,228	3684	
	referent, arhivar	IA	M	5	1,385	4155
			M	4	1,351	4053
			M	3	1,318	3954
M			2	1,255	3765	
M			1	1,195	3585	
M			0	1,112	3336	
I		M	5	1,303	3909	
		M	4	1,271	3813	
		M	3	1,240	3720	
		M	2	1,181	3543	
		M	1	1,125	3375	
		M	0	1,046	3138	
II		M	5	1,285	3855	

		M	4	1,254	3762	
		M	3	1,223	3669	
		M	2	1,165	3495	
		M	1	1,109	3327	
		M	0	1,031	3093	
		debutant	M	5	1,257	3771
			M	4	1,226	3678
			M	3	1,197	3591
			M	2	1,140	3420
			M	1	1,086	3258
			M	0	1,010	3030
casier, magaziner, secretar		M,G	5	1,358	4074	
		M,G	4	1,325	3975	
		M,G	3	1,293	3879	
		M,G	2	1,231	3693	
		M,G	1	1,172	3516	
		M,G	0	1,090	3270	
	debutant	M,G	5	1,330	3990	
		M,G	4	1,297	3891	
		M,G	3	1,265	3795	
		M,G	2	1,205	3615	
		M,G	1	1,148	3444	
		M,G	0	1,068	3204	
		portar, paznic		M,G	5	1,321
M,G	4			1,289	3867	
M,G	3			1,258	3774	
M,G	2			1,198	3594	
M,G	1			1,141	3423	
M,G	0			1,061	3183	
șofer	I	M,G	5	1,322	3966	
		M,G	4	1,290	3870	
		M,G	3	1,258	3774	
		M,G	2	1,198	3594	
		M,G	1	1,141	3423	
		M,G	0	1,061	3183	
	II	M,G	5	1,284	3852	
		M,G	4	1,253	3759	
		M,G	3	1,222	3666	
		M,G	2	1,164	3492	
		M,G	1	1,109	3327	
		M,G	0	1,031	3093	
		îngrijitor		M,G	5	1,280
M,G	4			1,248	3744	
M,G	3			1,217	3651	
M,G	2			1,159	3477	
M,G	1			1,103	3309	
M,G	0			1,026	3078	
debutant	M,G		5	1,249	3747	
	M,G		4	1,218	3654	
	M,G		3	1,188	3564	

		M,G	2	1,131	3393
		M,G	1	1,077	3231
		M,G	0	1,002	3006
muncitor calificat	I	M,G	5	1,299	3897
		M,G	4	1,267	3801
		M,G	3	1,236	3708
		M,G	2	1,177	3531
		M,G	1	1,121	3363
		M,G	0	1,042	3126
	II	M,G	5	1,284	3852
		M,G	4	1,253	3759
		M,G	3	1,222	3666
		M,G	2	1,164	3492
		M,G	1	1,109	3327
		M,G	0	1,031	3093
	III	M,G	5	1,270	3810
		M,G	4	1,239	3717
		M,G	3	1,208	3624
		M,G	2	1,151	3453
		M,G	1	1,096	3288
		M,G	0	1,019	3057
	IV	M,G	5	1,255	3765
		M,G	4	1,224	3672
		M,G	3	1,194	3582
M,G		2	1,137	3411	
M,G		1	1,083	3249	
M,G		0	1,007	3021	
muncitor necalificat	I	M,G	5	1,248	3744
		M,G	4	1,217	3651
		M,G	3	1,187	3561
		M,G	2	1,130	3390
		M,G	1	1,076	3228
		M,G	0	1,001	3003

#### NOTĂ:

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
3. Pentru condiții vătămătoare sau periculoase, personalul din anexă poate beneficia, după caz, de un spor de până la 15% din salariul de bază, cu respectarea art. 11 alin. 4 și art. 25 alin. 1 din Legea nr. 153/2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.
4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
5. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.



**MUNICIPIUL CRAIOVA**  
**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI CRAIOVA**

ANEXA NR. 3 LA H.C.L. NR. \_\_\_\_\_/2022

**SALARILE DE BAZĂ DIN CADRUL SERVICIULUI PUBLIC MANAGEMENT**  
**SPTTALE ȘI CABINETE MEDICALE**  
**DIN MUNICIPIUL CRAIOVA, CREȘA-CRAIOVA ȘI**  
**SPORT CLUB MUNICIPAL CRAIOVA**

stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului  
plătit din fonduri publice, începând cu data de 01.01.2023

<b>FUNCȚIA</b>	<b>Gradul/treapta profesională</b>	<b>Nivel studii</b>	<b>Gradația</b>	<b>Coefficient corespunzător</b>	<b>Salariu de bază</b>
<b>PERSONAL CONTRACTUAL</b>					
director general	II	S	inclusă	3,915	11745
director	II	S	inclusă	3,915	11745
director adjunct	II	S	inclusă	3,685	11055
inspector șef	II	S	inclusă	3,224	9672
contabil șef	II	S	inclusă	3,224	9672
șef serviciu	II	S	inclusă	2,580	7740
șef birou	II	S	inclusă	2,303	6909
consilier, inspector de specialitate, expert, referent de specialitate, inspector casier, consilier juridic, auditor	IA	S	5	2,245	6735
		S	4	2,190	6570
		S	3	2,137	6411
		S	2	2,035	6105
		S	1	1,938	5814
		S	0	1,803	5409
	I	S	5	2,186	6558
		S	4	2,133	6399
		S	3	2,081	6243
		S	2	1,982	5946
		S	1	1,887	5661
		S	0	1,755	5265
	II	S	5	2,120	6360
		S	4	2,068	6204
		S	3	2,018	6054
		S	2	1,922	5766

	S	1	1,830	5490	
	S	0	1,702	5106	
debutant	S	5	1,531	4593	
	S	4	1,493	4479	
	S	3	1,456	4368	
	S	2	1,386	4158	
	S	1	1,320	3960	
	S	0	1,228	3684	
referent, arhivar	IA	M	5	1,385	4155
		M	4	1,351	4053
		M	3	1,318	3954
		M	2	1,255	3765
		M	1	1,195	3585
		M	0	1,112	3336
	I	M	5	1,303	3909
		M	4	1,271	3813
		M	3	1,240	3720
		M	2	1,181	3543
		M	1	1,125	3375
		M	0	1,046	3138
	II	M	5	1,285	3855
		M	4	1,254	3762
		M	3	1,223	3669
		M	2	1,165	3495
		M	1	1,109	3327
		M	0	1,031	3093
	debutant	M	5	1,257	3771
		M	4	1,226	3678
		M	3	1,197	3591
		M	2	1,140	3420
		M	1	1,086	3258
	M	0	1,010	3030	
casier, magaziner, secretar	M,G	5	1,358	4074	
		M,G	4	1,325	3975
		M,G	3	1,293	3879
		M,G	2	1,231	3693
		M,G	1	1,172	3516
		M,G	0	1,090	3270
	debutant	M,G	5	1,330	3990
		M,G	4	1,297	3891
		M,G	3	1,265	3795
		M,G	2	1,205	3615
		M,G	1	1,148	3444
		M,G	0	1,068	3204
portar, paznic	M,G	5	1,321	3963	
		M,G	4	1,289	3867
		M,G	3	1,258	3774
		M,G	2	1,198	3594
		M,G	1	1,141	3423
		M,G	0	1,061	3183

șofer	I	M,G	5	1,322	3966	
		M,G	4	1,290	3870	
		M,G	3	1,258	3774	
		M,G	2	1,198	3594	
		M,G	1	1,141	3423	
		M,G	0	1,061	3183	
	II	M,G	5	1,284	3852	
		M,G	4	1,253	3759	
		M,G	3	1,222	3666	
		M,G	2	1,164	3492	
		M,G	1	1,109	3327	
		M,G	0	1,031	3093	
	îngrijitor		M,G	5	1,280	3840
			M,G	4	1,248	3744
		M,G	3	1,217	3651	
		M,G	2	1,159	3477	
		M,G	1	1,103	3309	
		M,G	0	1,026	3078	
debutant		M,G	5	1,249	3747	
		M,G	4	1,218	3654	
		M,G	3	1,188	3564	
		M,G	2	1,131	3393	
		M,G	1	1,077	3231	
		M,G	0	1,002	3006	
muncitor calificat		I	M,G	5	1,299	3897
			M,G	4	1,267	3801
		M,G	3	1,236	3708	
		M,G	2	1,177	3531	
		M,G	1	1,121	3363	
		M,G	0	1,042	3126	
	II	M,G	5	1,284	3852	
		M,G	4	1,253	3759	
		M,G	3	1,222	3666	
		M,G	2	1,164	3492	
		M,G	1	1,109	3327	
		M,G	0	1,031	3093	
	III	M,G	5	1,270	3810	
		M,G	4	1,239	3717	
		M,G	3	1,208	3624	
		M,G	2	1,151	3453	
		M,G	1	1,096	3288	
		M,G	0	1,019	3057	
	IV	M,G	5	1,255	3765	
		M,G	4	1,224	3672	
		M,G	3	1,194	3582	
		M,G	2	1,137	3411	
		M,G	1	1,083	3249	
		M,G	0	1,007	3021	
	muncitor necalificat	I	M,G	5	1,248	3744
			M,G	4	1,217	3651



	M,G	3	1,187	3561
	M,G	2	1,130	3390
	M,G	1	1,076	3228
	M,G	0	1,001	3003

**NOTĂ:**

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară de 50% din nivelul salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.
3. Pentru condiții vătămătoare sau periculoase, personalul din anexă poate beneficia, după caz, de un spor de până la 15% din salariul de bază, cu respectarea art. 11 alin. 4 și art. 25 alin. 1 din Legea nr. 153/2017, dacă își desfășoară activitatea în astfel de condiții, având la bază buletinele de determinare sau expertizare emise de către autoritățile abilitate în acest sens, conform legii.
4. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
5. Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexă cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se modifică corespunzător acestuia.

**RAPORT DE AVIZARE**

Având în vedere:

-Referatul de aprobare nr. 222770/19.12.2022,

-Raportul nr. 222774/19.12.2022 privind stabilirea salariilor de baza aferente functiilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie” utilizate in aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova precum si in cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova incepand cu data de 01 ianuarie 2023 si încetarea efectelor HCL 14/2018 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova, modificata,

-Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare, Hotărârii nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările si completările ulterioare, Legea 155/2010 a Poliției Locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legea 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare, Legea 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare,

- In temeiul art.129 coroborat cu art.196 alin. 1 lit.a din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

- Potrivit Legii nr. 514/2003 privind organizarea si exercitarea profesiei de consilier juridic;

**AVIZĂM FAVORABIL**

proponerea Serviciului Resurse Umane privind stabilirea salariilor de baza aferente functiilor din cadrul familiei ocupationale „Administratie” utilizate in aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova precum si in cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova incepand cu data de 01 ianuarie 2023 si încetarea efectelor HCL 14/2018 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”, utilizate în aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Craiova, precum și în cadrul serviciilor publice de interes local ale Municipiului Craiova, modificata.

**Director Executiv,**  
**Ovidiu Mischianu**

Îmi asum responsabilitatea privind realitatea  
si legalitatea in solidar cu intocmitorul inscrisului  
Semnatura:

**Intocmit,**  
**Cons.jur.Lia Martha Toncea**

Imi asum responsabilitatea privind legalitatea actului  
administrativ  
Semnatura: